

Ежегодно утверждаемые приказами главного управления (от 02.02.2021 № 71, от 17.01.2022 № 18, от 09.02.2023 г. № 124) планы мероприятий предусматривают выполнение целевых показателей и мероприятий Госпрограммы, в том числе:

- ✓ снижение численности работающих, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ внедрение, пересмотр и актуализацию системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организациях;
- ✓ повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций.

На реализацию мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в **2021-2023 гг.** направлено более **84 млн. рублей**. Это позволило уменьшить количество работающих на таких местах на **3190** человек, или на 15,4% к уровню 2020 года (при указанных в Госпрограмме не менее 4 %).

Показатели	2021	2022	2023
Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда	16183,9	33813,4	24817,5
Ассигнования на одного работающего	0,52	1,11	0,84

Этими же планами мероприятий предусматривалось разработать и ввести в действие актуализированные СУОТ в организациях, подчиненных главному управлению. Их внедрение по итогам 2023 года обеспечено во всех учреждениях - 100 % (при указанных в Госпрограмме не менее 90 %).

За три года реализации Госпрограммы на курсах повышения квалификации по вопросам охраны труда обучены более **830 руководителей и специалистов** учреждений здравоохранения (2023 г. – 258 работников).

**Проводимая главным управлением и учреждениями работа способствовала в определенной степени положительной динамике производственного травматизма в организациях отрасли. С 2014 года несчастных случаев на производстве, приведших к гибели работников учреждений, не зарегистрировано.**

## Сведения о потерпевших на производстве за 2021 – январь-май 2024 г.

	Количество потерпевших	Тяжесть травмы		
		со смертельным исходом	получивших тяжелые травмы	получивших травмы, не относящиеся к тяжелым
2021	4	-	-	4
2022	3	-	1	2
2023	5	-	2	3
Январь-май 2024	1	-	-	1

**Количество работников учреждений, получивших травмы на производстве, в 2023 г. составило 5 человек (УЗ «Новогрудская центральная районная больница (далее – ЦРБ), УЗ «Лидская ЦРБ» (2 случая), УЗ «Островецкая центральная районная клиническая больница» (далее - ЦРКБ) (2 случая).**

**За истекший период 2024 года зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве в ГУЗ «Городская поликлиника № 4 г. Гродно» (за аналогичный период 2023 год – 3 случая).**

**Изучение причин несчастных случаев на производстве свидетельствует о том, что в 2021-2023, январе-марте 2024 года вина нанимателя во всех случаях не установлена**

## Распределение количества потерпевших от несчастных случаев на производстве по причинам травм

Причины травм	2021	2022	2023	Январь-май 2024
Нарушение потерпевшим локальных нормативных актов по охране труда (инструкции по охране труда)	1		1	
Личная неосторожность при передвижении	2	1	4	
Противоправные действия другим лицом		1		
Прочие (нанесение травмы другим лицом)	1	1		
Прочие (отсоединение верхней петли оконного блока ПВХ)				1

По-прежнему особого внимания руководителей учреждений требует анализ причин травмирования работников из-за личной неосторожности работников. Ежегодно доля потерпевших по этой причине в общем количестве травмированных составляет не менее трети всех случаев: 2021 г. – 50%; 2022 г. – 33,3%, 2023 г. – личная неосторожность привела к травмированию 4 человек, что составляет 80% от общего количества потерпевших.

С 2017 года профессиональные заболевания в учреждениях здравоохранения не регистрировались.

**Средства, израсходованные на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (включая внебюджетные средства), тыс. руб.**

	<b>На приобретение санитарной одежды</b>	<b>На приобретение индивидуальной защиты работников</b>
<b>2021</b>	1273,1	2109,5
<b>2022</b>	496,3	703,6
<b>2023</b>	680,2	481,7

Как правило, этих средств недостаточно. Не в полном объеме в соответствии с нормами обеспечен спецодеждой и спецобувью технический и хозяйственный персонал (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, подсобные рабочие, электромонтеры, водители, слесари-сантехники, дворники, вахтеры, сторожа), в т. ч. спецодеждой и спецобувью, предусмотренной на холодный период года.

Проблема обеспечения медицинских работников и санитарок туфлями или тапочками кожаными связана не только с недостаточным финансированием бюджета, но и с практическим отсутствием у производителей требуемой обуви, соответствующей классификации по защитным свойствам.

В ходе проведения мероприятий технического характера, экспертиз условий труда по инициативе государственной экспертизы условий труда в течение 2023 года регулярно выявлялись однотипные ошибки при проведении аттестаций рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) в учреждениях здравоохранения.

Так, аттестационные комиссии учреждений здравоохранения формально подходят к составлению карт фотографий рабочего дня на рабочих местах, а именно:

- ✓ в качестве исполнителя карты фотографии рабочего времени выступает сам работник, занятый на данном рабочем месте;
- ✓ аттестационные комиссии необоснованно включают во время воздействия биологического фактора и время, которое не соответствуют термину «непосредственное обслуживание пациентов».

В результате неправильного составления фотографии рабочего дня и не правильного применения термина «непосредственное обслуживание пациентов» оценка биологического фактора по непосредственному обслуживанию пациентов на рабочих местах медицинских работников в учреждениях здравоохранения завышается.

С 2019 года заметно снизилось количество дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП), совершенных по вине водителей учреждений с 13 (2019 г.) до 6 (2023 г.). За январь-март 2024 года произошло 4 ДТП с участием медицинского автотранспорта, из них 1 – по вине водителя УЗ «Объединенная медицинская автобаза».

	<b>Всего ДТП</b>	<b>По вине водителя учреждения здравоохранения</b>
<b>2021</b>	20	8
<b>2022</b>	20	4
<b>2023</b>	11	6
<b>Январь-март 2024</b>	4	1