

\_\_\_\_\_ И.В. Загоровский  
28.09.2023

**АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ  
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
(далее - СУОТ) в ЛИДСКОЙ ЦРБ**

*Цель* проведения анализа эффективности функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ – это оценка ее соответствия установленным требованиям, оценка результативности СУОТ.

*Результаты* анализа эффективности функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ направлены на:

- повышение результативности СУОТ;
- выявление потребности в ресурсах, возможностей для улучшения и необходимости изменений в СУОТ;
- пересмотр политики, целей, планов и программ в области охраны труда;
- и другое.

В отчетном периоде 2023 работа по охране труда в учреждении здравоохранения «Лидская центральная районная больница» (далее – Лидская ЦРБ) проводилась в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Беларусь. Ежемесячно с участием общественных инспекторов проводились Дни охраны труда, на которых анализировались показатели безопасности труда структурных подразделений, ход выполнения мероприятий по охране труда, результаты проверок контролирующих органов, и другое.

Всего за отчетный период проведено 7 Дней охраны труда. В период с **06.03.2023 по 12.03.2023**, с **27.03.2023 по 31.03.2023** проведены **Недели нулевого травматизма**; **30.03.2023** проведен **День профилактики производственного травматизма**; **21.09.2023** проведен **Единый день безопасности**.

Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда и пожарной безопасности на общих собраниях, совещаниях специалистов и руководителей структурных подразделений. Вопросы охраны труда рассматриваются на медицинском совете и производственных совещаниях. За отчетный период проведены **производственные совещания** при главном враче **23.02.2023, 26.05.2023 и 12.07.2023**.

В целях устранения нарушений законодательства о труде и охране труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда за отчетный период отделом охраны труда было актуализировано **97** инструкций по охране труда, **15** инструкций по пожарной безопасности, проведено **330** вводных инструктажей,

проведена проверка знаний по вопросам охраны труда у **927** человек, проведено **82** проверки, предложено **298** мероприятий, выдано **34** предписания, назначены ответственные лица и сроки выполнения.

Повысило квалификацию по вопросам охраны труда **34** работника, в том числе: *руководителей и специалистов* – **11** работника, *из числа рабочих* – **23** работника.

**08.03.2023**, произошел **несчастный случай на производстве** с младшей медицинской сестрой по уходу за больными отделения анестезиологии и реанимации № 1 (далее – младшая медицинская сестра по уходу за больными). 08.03.2023, младшая медицинская сестра по уходу за больными в 7 часов 50 минут прибыла на рабочее место в отделение анестезиологии и реанимации № 1 и приступила к исполнению своих обязанностей. В 8 часов 05 минут вместе с санитаркой (уборщицей-палатной) отделения анестезиологии и реанимации № 1 одела куртку, переобулась в свою обувь (сапоги зимние) и вышла из отделения, чтобы вынести мусор на мусорную площадку, расположенную около пульмонологического отделения. По дороге проходя мимо терапевтического корпуса упала и ударилась головой об асфальтное покрытие. В 8 часов 20 минут младшая медицинская сестра по уходу за больными была доставлена в приемное отделение Лидской ЦРБ.

Причины несчастного случая: личная неосторожность потерпевшей, выразившаяся в том, что она, передвигаясь по ровному асфальтному покрытию без выбоин и ям, оступилась, упала и в результате этого получила травму.

Лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, повлекших данный несчастный случай, в ходе расследования не установлено.

В период с **29.03.2023** по **31.03.2023** проведена **учеба руководителей (заведующих)** структурных подразделений, служб и отделов Лидской ЦРБ с повесткой: «Основные требования действующего законодательства в области охраны труда и пожарной безопасности».

В структурных подразделениях проводится **периодический контроль** по соблюдению законодательства об охране труда, осуществляемый представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюза по охране труда **в соответствии с требованиями Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда в Лидской ЦРБ**, утвержденной приказом главного врача от 06.09.2022 № 408; **инструктажи, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда**, проводятся в соответствии с требованиями **Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда**, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175.

Со стороны администрации Лидской ЦРБ, заведующих ЛПУ и структурных подразделений, руководителей служб и отделов Лидской ЦРБ ужесточен спрос за соблюдением сотрудниками трудовой и производственной-технологической дисциплины, требований пожарной безопасности, нормативно - правовых и

технических актов по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В первом полугодии **2023** года в качестве компенсации за вредные условия труда при работе с вредными веществами израсходовано на приобретение молока и равноценных пищевых продуктов – **16,4** тыс. рублей;

на приобретение средств индивидуальной защиты – **13,2** тыс. рублей;

на приобретение санитарной одежды – **23,2** тыс.рублей;

на приобретение моющих, дезинфекционных средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук – **19,8** тыс.рублей;

на приобретение медицинских перчаток – **193,5** тыс.рублей.

**Коллективным договором на 2020-2023 гг.** приняты и утверждены:

- перечень профессий и должностей работников Лидской ЦРБ, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты;

- перечень профессий и должностей работников учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница», дающих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами;

- перечень норм обеспечения смывающими и обезвреживающими средствами работников Лидской ЦРБ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов.

**Несмотря на ежегодно проводимую отделом охраны труда работу,** направленную на усиление ответственности работников, руководителей (заведующих) и других должностных лиц за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, состояние охраны труда в структурных подразделениях, службах и отделах, **имеет место** неисполнение соответствующими службами и должностными лицами требований охраны труда и пожарной безопасности.

**!!! За отчетный период 2023 года:**

работники централизованного гаража, инженерно-технического и хозяйственно-обслуживающего персонала не в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты;

не все работники подрядных организаций направляются в отдел охраны труда для проведения вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности;

не все должностные и рабочие инструкции работников внесены дополнения по соблюдению требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности;

не весь электроинструмент и вспомогательное оборудование к нему подвергаются периодической проверке и испытанию с занесением результатов в журнал учета, проверки и испытаний;

и др.

При функционировании СУОТ в Лидской ЦРБ **предусмотрена практическая реализация профилактики производственного травматизма** в виде Концепции «нулевого травматизма», включающей семь «золотых правил»:

**Правило № 1 «Стать лидером - показать приверженность принципам»:**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Личное участие главного врача в проведении Дней охраны труда	+
Включение вопросов состояния условий труда и охраны труда в повестки совещаний	+

**Правило № 2 «Выявлять угрозы - контролировать риски»:**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Создание отдела охраны труда по нормам в соответствии с требованиями действующего законодательства	+
Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в Лидской ЦРБ и структурных подразделениях	+
Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда при выполнении отдельных видов работ	+
Аттестация рабочих мест по условиям труда	+
Проведение периодических обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья работающих, освидетельствований	+
Организация расследования несчастных случаев на производстве	+
Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда (проведение ежедневного, ежемесячного и квартального контроля)	+

**Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Разработка планов мероприятий по охране труда	+
Улучшение условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда	+
Выделение в необходимых объемах ресурсов для осуществления мероприятий по улучшению условий труда и охране труда	по мере финансирования

**Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Внедрение СУОТ	+
Обеспечение наличия НПА, в т.ч. ТИПА, по вопросам условий труда и охраны труда, сфера действия которых распространяется на Лидскую ЦРБ	+
Разработка ЛПА по вопросам условий труда и охраны труда	+
Выполнение требований (предписаний) в установленные сроки	+
Систематическое информирование работников о состоянии условий труда и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья	+

**Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при выполнении работ»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими СИЗ	не в полном объеме
Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	+
Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	+
Нанесение на медицинское (производственное) оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций и т.п. сигнальных цветов и знаков безопасности	+
Обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования и др.	+

**Правило № 6 «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Проведение инструктажей по вопросам	+
Обучение по вопросам охраны труда, переподготовка, повышении квалификации	+

**Правило № 7 «Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда	+
Моральное и материальное поощрение работников за обеспечение охраны труда	+

**Вывод:**

**результативность** функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ – **положительная;**

**работа, направленная на эффективность** функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ – **требует усиления ответственности** с руководителями (заведующих) структурных подразделений, служб и отделов за **состояние охраны труда** на рабочих местах; **своевременного, исключив формальный подход** исполнения предписаний, выданных отделом охраны труда, нарушений, указанных в актах ежеквартального контроля за соблюдением требований охраны труда.

Уполномоченный представитель высшего  
руководства по СУОТ в Лидской ЦРБ

Е.А. Дапиро

Начальник отдела охраны труда  
28.09.2023

А.С. Ворона

