

УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач Лидской ЦРБ

\_\_\_\_\_ И.В. Загоровский  
31 «декабря» 2024 г.

## **АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (далее - СУОТ) в ЛИДСКОЙ ЦРБ**

**Цель** проведения анализа эффективности функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ – это оценка ее соответствия установленным требованиям, оценка результативности СУОТ.

**Результаты** анализа эффективности функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ направлены на:

- повышение результативности СУОТ;
- выявление потребности в ресурсах, возможностей для улучшения и необходимости изменений в СУОТ;
- пересмотр политики, целей, планов и программ в области охраны труда;
- и другое.

В отчетном периоде работа по охране труда и пожарной безопасности в учреждении здравоохранения «Лидская центральная районная больница» проводилась в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь. Ежемесячно проводились Дни охраны труда, на которых анализировались показатели безопасности труда в структурных подразделениях, ход выполнения мероприятий по охране труда, результаты проверок контролирующих органов, и другое.

В 2024 году проведено 7 Дней охраны труда (оформлены протоколы проведения), 5 Недель нулевого травматизма (в периоды с 11.03.2024 по 17.03.2024, с 10.06.2024 по 16.06.2024, с 09.09.2024 по 15.09.2024, с 11.11.2024 по 17.11.2024, с 02.12.2024 по 08.12.2024) (оформлены протоколы проведения и акты мониторингов безопасности труда), 26.09.2024 года проведен Единый день безопасности (оформлен протокол проведения), 12.03.2024 года проведен областной Единый день профилактики производственного травматизма (оформлен протокол проведения), в период с мая по сентябрь 2024 года проведены месячники безопасности труда (оформлены акты мониторингов), 26.09.2024 года проведен Единый день безопасности (оформлен протокол проведения).

Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда и пожарной безопасности на общих собраниях, совещаниях специалистов и руководителей структурных подразделений. Вопросы охраны труда рассматриваются на МСС и производственных совещаниях.

В 2024 году проведено 4 производственных совещаний при главном враче; на МСС 28.11.2024 года рассмотрены вопросы соблюдения требований охраны труда.

Со стороны администрации Лидской ЦРБ, заведующих ЛПУ и структурных подразделений, руководителей служб Лидской ЦРБ ужесточен спрос за соблюдением сотрудниками трудовой и производственной-технологической дисциплины, требований пожарной безопасности, нормативно - правовых и технических актов по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В целях устранения нарушений законодательства о труде и охране труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда за отчетный период отделом охраны труда было актуализировано 25 инструкций по охране труда, проведено 689 вводных инструктажей, проведена проверка знаний по вопросам охраны труда у 793 человека, проведено 76 проверок, предложено 354 мероприятий, выдано 37 предписаний, назначены ответственные лица и сроки выполнения.

В структурных подразделениях Лидской ЦРБ не допускаются к работе сотрудники, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр или появившиеся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

В структурных подразделениях проводится периодический контроль по соблюдению законодательства об охране труда, осуществляемый представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюза по охране труда.

В структурных подразделениях Лидской ЦРБ инструктажи, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, проводятся в соответствии с требованиями Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175.

Численность работников, повысивших квалификацию по вопросам охраны труда в 2024 году:

Всего:	23 человека
В том числе:	
руководителей и специалистов	9 человек
рабочих	14 человек

Коллективным договором на 2023-2026 гг. приняты и утверждены:

- перечень профессий и должностей работников Лидской ЦРБ, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты;

- перечень профессий и должностей работников учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница», дающих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами;

- перечень норм обеспечения смывающими и обезвреживающими средствами работников Лидской ЦРБ, занятых на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов.

При функционировании СУОТ в Лидской ЦРБ *предусмотрена практическая реализация профилактики производственного травматизма* в виде Концепции «нулевого травматизма», включающей семь «золотых правил»:

**Правило № 1 «Стать лидером - показать приверженность принципам»:**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Личное участие главного врача в проведении Дней охраны труда	+
Включение вопросов состояния условий труда и охраны труда в повестки совещаний	+

**Правило № 2 «Выявлять угрозы - контролировать риски»:**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Создание отдела охраны труда по нормам в соответствии с требованиями действующего законодательства	+
Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в Лидской ЦРБ и структурных подразделениях	+
Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда при выполнении отдельных видов работ	+
Аттестация рабочих мест по условиям труда	+
Проведение периодических обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья работающих, освидетельствований	+
Организация расследования несчастных случаев на производстве	+
Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда (проведение ежедневного, ежемесячного и квартального контроля)	+

**Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Разработка планов мероприятий по охране труда	+
Улучшение условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда	+

Выделение в необходимых объемах ресурсов для осуществления мероприятий по улучшению условий труда и охране труда	по мере финансирования
--	------------------------

**Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Внедрение СУОТ	+
Обеспечение наличия НПА, в т.ч. ТИПА, по вопросам условий труда и охраны труда, сфера действия которых распространяется на Лидскую ЦРБ	+
Разработка ЛПА по вопросам условий труда и охраны труда	+
Выполнение требований (предписаний) в установленные сроки	+
Систематическое информирование работников о состоянии условий труда и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья	+

**Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при выполнении работ»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими СИЗ	+
Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	+
Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	+
Нанесение на медицинское (производственное) оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций и т.п. сигнальных цветов и знаков безопасности	+
Обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования и др.	+

**Правило № 6 «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Проведение инструктажей по вопросам	+
Обучение по вопросам охраны труда, переподготовка, повышении квалификации	+

**Правило № 7 «Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия»**

Реализация Правила	Отметка реализации(+), или не реализации (-)
Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда	+
Моральное и материальное поощрение работников за обеспечение охраны труда	+

Случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Лидской ЦРБ в 2024 году *не установлено*.

**Вывод:**

результативность функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ – положительная; работа, направленная на эффективность функционирования СУОТ в Лидской ЦРБ - удовлетворительная.

Уполномоченный представитель высшего  
руководства по СУОТ в Лидской ЦРБ

Е.А. Дапиро

Начальник отдела охраны труда  
31.12.2024 г.

А.С. Ворона

