

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГРОДНЕНСКОГО
ОБЛИСПОЛКОМА

УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЛИДСКАЯ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРОТОКОЛ

05.06.2025 № _____

г. Лида

**проведения районного Дня охраны труда
в Лидской ЦРБ**

Председатель: Загоровский И.В. – главный врач Лидской ЦРБ

Секретарь: Ляпин В.Н. – инженер по охране труда

Присутствовали: заместители главного врача, заведующие ЛПУ, заведующие структурными подразделениями, руководители служб и отделов Лидской ЦРБ, сотрудники отдела охраны труда, председатель профсоюзного комитета, общественные инспектора

Повестка дня:

«Трудовая и производственная дисциплина – основа безопасности труда»

СЛУШАЛИ:

1. Инженера по охране труда, который довел до сведения присутствующих определение трудовая дисциплина – как подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение обязанностей, обязательных для всех работников. Она включает в себя точное и своевременное выполнение письменных и устных приказов и распоряжений руководства, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, соблюдение технологической дисциплины и требований по охране труда, бережное отношение к имуществу нанимателя и т.д. А производственная дисциплина (в которую входят исполнительская, финансовая, договорная, плановая, конструкторская и пр.) связана с организацией производственного цикла и обеспечением порядка на производстве.

Основной принцип и главная задача охраны труда – сохранение жизни и здоровья человека путем предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Именно на это и направлены мероприятия по охране труда в УЗ «Лидская ЦРБ».

Такое пристальное внимание к вопросам охраны труда, трудовой и производственной дисциплины работников, а также к контролю за соблюдением требований законодательства об охране труда со стороны руководителей и должностных лиц не случайно.

Системная работа должностных лиц, руководителей (заведующих) структурных подразделений, служб и отделов Лидской ЦРБ в части создания здоровых и безопасных условий труда, соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности, производственно-технологической дисциплины способствует снижению травматизма на производстве.

Охрана труда, это каждодневная работа, которая требует особого внимания от всех. Анализы расследований несчастных случаев показывают, что основные причины их возникновения — невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, нарушение требований по охране труда другими работниками, а также неприменение индивидуальных средств защиты, личная неосторожность потерпевшего, нахождение потерпевших в состоянии алкогольного опьянения.

Вместе с тем существующие проблемы в части создания здоровых и безопасных условий труда, соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности, производственно-технологической дисциплины **полностью не решены**. Так, с января по июнь 2025 отделом охраны труда **выдано 11 предписаний** «Об устранении нарушений требований по охране труда и пожарной безопасности», проведен мониторинг и выдано 10-ти подразделениям предписания.

30.04.2025 на территории Лидской ЦРБ произошел несчастный случай с техником по эксплуатации и ремонту оборудования инженерно-технического и хозяйственно-обслуживающего персонала, личная неосторожность, диагноз «Закрытый перелом лучевой кости в н/3 с угловым смещением. Травма не относится к тяжелой» (заключение о тяжести производственной травмы от 05.05.2025 г., выданное 06.05.2025 г. травматологическим отделением УЗ «Лидская ЦРБ»)

Основными причинами происшествий (несчастных случаев на производстве, возгораний (пожаров) и иных ЧЗ) — являются **безответственное отношение работников** к личной безопасности, а также невыполнение руководителями (заведующими) структурных подразделений, служб и отделов Лидской ЦРБ **обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований пожарной и промышленной безопасности, производственно-технологической дисциплины**. Зачастую руководители (заведующие) структурных подразделений, служб и отделов Лидской ЦРБ не рассматривают данную работу в качестве приоритетной, а предписания «Об устранении нарушений требований по охране труда и пожарной безопасности», выданные отделом охраны труда выполняют по «остаточному» принципу.

С целью снижения количества происшествий в Лидской ЦРБ:

- * введена в действие приказом главного врача и функционирует *Система управления охраной труда* (далее – СУОТ);

- * актуализирована и введена в действие приказом главного врача *Политика в области охраны труда*;

- * предусмотрена практическая реализация профилактики производственного травматизма в виде *Концепции «нулевого травматизма»*, включающей семь «золотых правил»;

- * утверждены и введены в действие приказами главного врача *Положение о СУОТ, Положение о системе обеспечения пожарной безопасности*;

- * своевременно и качественно проводится *аттестацию рабочих мест по условиям труда*;

- * актуализируются инструкции по охране труда и пожарной безопасности;

- * проводятся инструктажи, стажировки, проверки знаний по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;

- * осуществляется периодический контроль соблюдения законодательства об охране труда (ежедневный, ежемесячный и ежеквартальный);

- * на постоянной основе реализуются мероприятия по обучению, переподготовке и повышению квалификации работников по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;

ежегодно:

- * утверждаются планы мероприятий по охране труда и пожарной безопасности;

- * проводятся Дни охраны труда, Недели нулевого травматизма, Дни безопасности, производственные совещания на которых анализируются показатели безопасности труда в структурных подразделениях, ход выполнения мероприятий по охране труда, результаты проверок контролирующих органов, соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности, производственно-технологической дисциплины и другое;

- * проводится работа по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и должностным лицам по вопросам соблюдения законодательства об охране труда и пожарной безопасности;

- * и др.

В целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма лицами, ответственными за организацию и осуществления производственного контроля ***осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности*** на потенциально опасных объектах. В учреждении здравоохранения эксплуатируются следующие потенциально опасные объекты: газификатор холодный криогенный; оборудование, работающее под избыточным давлением (стерилизаторы паровые) и лифты (больничные, пассажирские, грузовые). Утверждено и введено в действие *Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на потенциально*

опасных объектах Лидской ЦРБ.

С целью повышения безопасности транспортной деятельности неукоснительно проводятся в установленном порядке *предрейсовые и иные медицинские обследования водителей*, обеспечивается соответствие технического состояния транспортных средств требованиям безопасности дорожного движения, *неисправный транспорт не допускается к участию в дорожном движении*.

Для повышения безопасности и здоровых условий труда исключаются случаи допуска работников к работе на оборудовании, имеющем неисправности, либо при отсутствии его испытаний, осмотров, технических освидетельствований.

На основании вышеизложенного и в целях безопасности труда,

ПОСТАНОВИЛИ:

*Заведующим ЛПУ, заведующим структурными подразделениями, руководителям служб и отделов Лидской ЦРБ:

1. Информацию, доведенную до сведения присутствующих принять к сведению, исполнению и доведению до сведения работников на всех рабочих местах.

2. Протокол проведения районного Дня охраны труда в Лидской ЦРБ от 05.06.2025 разместить на информационных стендах либо уголках по охране труда

3. Проводить контроль за соблюдением требований по охране труда в Лидской ЦРБ в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда в Лидской ЦРБ, утвержденной приказом главного врача № 67 от 23.01.2025 и в соответствии с иными требованиями действующего законодательства.

4. Усилить контроль за соблюдением работниками требований трудовой и производственной дисциплины, требований безопасности на каждом рабочем месте.

5. Проводить анализ с оценкой состояния трудовой и производственной дисциплины работников в структурных подразделениях.

6. Систематически проводить информационно-разъяснительную работу по вопросу уязвимости работниками перед опасностями и рисками в области охраны труда.

7. Систематически проводить обучение безопасным методам и приемам работы.

8. Обеспечить систематический контроль выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

9. Обеспечить контроль за ведением журналов учета времени прихода и ухода сотрудников с работы.

10. Осуществлять безусловное и немедленное расторжение контрактов с

работниками за нарушение требований охраны труда, повлекшее увечье или смерть, распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы.

11. Ужесточить контроль и спрос с работников за исполнением требований законодательства в части обязанностей по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности.

12. Следить за использованием и правильностью применения предоставленных работнику средств индивидуальной защиты, а в случаях их отсутствия или неисправности принимать меры по их замене или ремонту.

13. Не допускать к выполнению работ повышенной опасности работников без применения ими необходимых средств индивидуальной защиты.

* Комиссии:

1. При проведении административных обходов с участием инженеров по охране труда особое внимание уделять соответствию помещений, оборудования, мебели требованиям безопасной организации выполнения работ и услуг, соблюдению требований безопасности при передвижении по территории учреждения здравоохранения и вне ее.

Председатель

И.В. Загоровский

Секретарь

В.Н. Ляпин