

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГРОДНЕНСКОГО
ОБЛИСПОЛКОМА

УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЛИДСКАЯ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРОТОКОЛ

04.09.2025 № _____

г. Лида

**проведения районного Дня охраны труда
в Лидской ЦРБ**

Председатель: Загоровский И.В. – главный врач Лидской ЦРБ

Секретарь: Ворона А.С. – начальник отдела охраны труда

Присутствовали: заместители главного врача, заведующие ЛПУ, заведующие структурными подразделениями, руководители служб и отделов Лидской ЦРБ, сотрудники отдела охраны труда, председатель профсоюзного комитета, общественные инспектора

Повестка дня:

«Безопасный труд – право каждого человека»

СЛУШАЛИ:

1. Начальника отдела охраны труда Ворона А.С., которая довела до сведения присутствующих сопроводительное письмо Министерства здравоохранения РБ от 31.07.2025 № 3500 «О состоянии производственного травматизма», информационное письмо Министерства здравоохранения РБ от 31.07.2025 «О травматизме на производстве», информационное письмо Федерации профсоюзов Беларуси от 22.07.2025 № 07-02-02/197 «О работе правовой инспекции труда ФПБ по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в 2024 году», сводную информацию о травмированных/погибших на производстве в январе-июне 2024/2025 (приложение 1), численность травмированных в результате несчастных случаев на производстве (приложение 2), коэффициент частоты производственного травматизма (приложение 3), удельный вес причин несчастных случаев на производстве в январе-июне 2024/2025 (приложение 4), детализацию причин несчастных случаев в январе-июне 2025 (приложение 5).

Безопасный труд в Республике Беларусь - это условия труда, при которых исключается или не превышает установленные нормативы

воздействие вредных и опасных факторов на работников. Эта гарантия закреплена Конституцией РБ, а для ее обеспечения принят Закон «Об охране труда», регулирующий все аспекты безопасности и устанавливающий ответственность за нарушения.

Ключевые моменты:

- **Определение:**

Безопасный труд предполагает отсутствие вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте или их уровни в пределах установленных нормативов.

- **Законодательная база:**

Основным законом является Закон Республики Беларусь «Об охране труда», а также другие нормативные правовые акты, например, СТБ 18001-2009 и СТБ ISO 45001-2020.

- **Права работника:**

Каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

- **Обязанности работника:**

Работники обязаны соблюдать установленные требования по охране труда.

- **Обязанности работодателя:**

Работодатель обязан обеспечить разработку и внедрение локальных нормативных актов, определяющих требования безопасности на конкретном предприятии.

- **Ответственность:**

За нарушение требований по охране труда предусмотрена административная и уголовная ответственность для руководителей и работников.



В Республике Беларусь вопросам безопасности труда придается безусловное приоритетное значение. **Право работника на безопасный труд** – одна из важнейших гарантий в области труда, установленных Конституцией Республики Беларусь. Значение этого направления работы сложно переоценить. *Меры по охране труда призваны спасти жизни и здоровье тысяч работников.*

Отличительная черта политики в области охраны труда в Республике Беларусь – это активное влияние государства на процессы в сфере охраны труда через доступные ему механизмы и процедуры. Это, прежде всего, разработка и принятие законодательства, которое устанавливает обязательные требования и гарантии, определяет компетенцию в области охраны труда всех заинтересованных сторон.

На сегодняшний день в республике создана развитая законодательная база в области охраны труда, которая учитывает имеющийся положительный международный опыт и многолетнюю практику регулирования этих вопросов на национальном уровне.

Основным нормативным документом в области охраны труда является Закон Республики Беларусь «Об охране труда». На основании данного Закона в Республике Беларусь создана целостная и взаимоувязанная система управления охраной труда, определяющей роль и задачи каждого из участников процесса обеспечения безопасных условий труда на всех уровнях: начиная от уровня республики и заканчивая конкретными организациями, должностными лицами и работниками. Она позволяет комплексно решать вопросы обеспечения безопасности на рабочих местах, создавая необходимые условия для реализации права работника на работу в безопасных условиях труда, а также на защиту своих прав и получение соответствующих компенсаций при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В то же время современное развитие требует новых идей и новых концепций. Необходимо совершенствовать существующие подходы, переходить от традиционного реагирования на уже случившееся происшествие, сделав гораздо больший акцент на профилактику. В этой связи в последние годы в республике политика в области охраны труда направлена на внедрение новых форм и методов профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

Основными методами реализации органами государственного управления государственной политики в области охраны труда являются:

1) функционирование отраслевых и территориальных систем управления охраной труда (далее – СУОТ);

2) совершенствование СУОТ в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях, направленных на выявление и минимизацию профессиональных рисков травмирования работников;

3) рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов:

вопросов охраны и условий труда, профилактики производственного травматизма, соблюдения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;

отчетов руководителей подчиненных (входящих в состав, расположенных на подведомственной территории) организаций по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины;

обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями с разработкой мероприятий по решению проблем безопасности труда, характерных для отрасли;

4) анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях;

5) проведение ежегодных отраслевых и территориальных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда с целью формирования у работников и руководителей культуры охраны труда;

6) организация и проведение Дней охраны труда и других аналогичных мероприятий в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях;

7) проведение семинаров и конференций по охране труда.



Системная работа должностных лиц, руководителей (заведующих) структурных подразделений, служб и отделов в части создания здоровых и безопасных условий труда, соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности, производственно-технологической дисциплины способствует снижению травматизма на производстве.

Охрана труда, это каждодневная работа, которая требует особого внимания от всех. Анализы расследований несчастных случаев показывают, что основные причины их возникновения - невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, нарушение требований по охране труда другими работниками, а также неприменение индивидуальных средств защиты, личная неосторожность потерпевшего, нахождение потерпевших в состоянии алкогольного опьянения.

Основными причинами происшествий (несчастных случаев на

производстве, возгораний (пожаров) и иных ЧЗ) – являются **безответственное отношение работников** к личной безопасности, а также невыполнение руководителями (заведующими) структурных подразделений, служб и отделов **обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований пожарной и промышленной безопасности, производственно-технологической дисциплины.**

Зачастую руководители (заведующие) структурных подразделений, служб и отделов не рассматривают данную работу в качестве приоритетной, а предписания «Об устранении нарушений требований по охране труда и пожарной безопасности», выданные отделом охраны труда выполняют по «остаточному» принципу.



С целью снижения количества происшествий в Лидской ЦРБ:

- * введена в действие приказом главного врача и функционирует *Система управления охраной труда* (далее – СУОТ);
- * актуализирована и введена в действие приказом главного врача *Политика в области охраны труда*;
- * предусмотрена практическая реализация профилактики производственного травматизма в виде *Концепции «нулевого травматизма»*, включающей семь «золотых правил»;
- * утверждены и введены в действие приказами главного врача *Положение о СУОТ, Положение о системе обеспечения пожарной безопасности*;
- * своевременно и качественно проводится *аттестацию рабочих мест по условиям труда*;
- * актуализируются инструкции по охране труда и пожарной безопасности;
- * проводятся инструктажи, стажировки, проверки знаний по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;
- * осуществляется периодический контроль соблюдения законодательства об охране труда (ежедневный, ежемесячный и ежеквартальный);
- * на постоянной основе реализуются мероприятия по обучению, переподготовке и повышению квалификации работников по вопросам

охраны труда и пожарной безопасности;

ежегодно:

* утверждаются планы мероприятий по охране труда и пожарной безопасности;

* проводятся Дни охраны труда, Недели нулевого травматизма, Дни безопасности, производственные совещания на которых анализируются показатели безопасности труда в структурных подразделениях, ход выполнения мероприятий по охране труда, результаты проверок контролирующих органов, соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности, производственно-технологической дисциплины и другое;

* проводится работа по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и должностным лицам по вопросам соблюдения законодательства об охране труда и пожарной безопасности;

* и др.

В целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма лицами, ответственными за организацию и осуществления производственного контроля *осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности* на потенциально опасных объектах. В учреждении здравоохранения эксплуатируются следующие потенциально опасные объекты: газификатор холодный криогенный; оборудование, работающее под избыточным давлением (стерилизаторы паровые) и лифты (больничные, пассажирские, грузовые). Утверждено и введено в действие *Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на потенциально опасных объектах Лидской ЦРБ*.

С целью повышения безопасности транспортной деятельности неукоснительно проводятся в установленном порядке *предрейсовые и иные медицинские обследования водителей*, обеспечивается соответствие технического состояния транспортных средств требованиям безопасности дорожного движения, *неисправный транспорт не допускается к участию в дорожном движении*.

Для повышения безопасности и здоровых условий труда исключаются случаи допуска работников к работе на оборудовании, имеющем неисправности, либо при отсутствии его испытаний, осмотров, технических освидетельствований.

На основании вышеизложенного и в целях безопасности труда,

ПОСТАНОВИЛИ:

Заведующим ЛПУ, заведующим структурными подразделениями, руководителям служб и отделов Лидской ЦРБ:

1. Информацию, доведенную до сведения присутствующих принять к сведению, исполнению и доведению до сведения работников на всех рабочих местах.

2. Протокол проведения районного Дня охраны труда в Лидской ЦРБ от

04.09.2025 разместить на информационных стендах либо уголках по охране труда

3. Проводить контроль за соблюдением требований по охране труда в Лидской ЦРБ в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда в Лидской ЦРБ, утвержденной приказом главного врача № 67 от 23.01.2025 и в соответствии с иными требованиями действующего законодательства.

4. Усилить контроль за соблюдением работниками требований трудовой и производственной дисциплины, требований безопасности на каждом рабочем месте.

5. Проводить анализ с оценкой состояния трудовой и производственной дисциплины работников в структурных подразделениях.

6. Систематически проводить информационно-разъяснительную работу по вопросу уязвимости работниками перед опасностями и рисками в области охраны труда.

7. Систематически проводить обучение безопасным методам и приемам работы.

8. Обеспечить систематический контроль выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

9. Обеспечить контроль за ведением журналов учета времени прихода и ухода сотрудников с работы.

10. Осуществлять безусловное и немедленное расторжение контрактов с работниками за нарушение требований охраны труда, повлекшее увечье или смерть, распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы.

11. Не допускать к выполнению работ повышенной опасности работников без применения ими необходимых средств индивидуальной защиты.

Председатель

И.В. Загоровский

Секретарь

А.С. Ворона